

**Состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества в МАОУ «Школа № 128»**

№ п/п	ФИО	Должность	Обязанности*
1.	Лепешкина Евгения Геннадьевна	Заместитель директора	<ul style="list-style-type: none"><li>– сбор и работа с базой наставников и наставляемых;</li><li>– организация обучения наставников, в том числе привлечение экспертов для проведения обучения;</li><li>– контроль за организацией мероприятий Дорожной карты, внедрения Целевой модели наставничества;</li><li>– участие в оценке вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества;</li><li>– мониторинг реализации и получение обратной связи от участников</li></ul>
2.	Пономарева Елена Валентиновна	Заместитель директора	<ul style="list-style-type: none"><li>– разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества;</li><li>– организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп;</li><li>– организация аналитической и информационной работы через разработку медиаплана в рамках компетенций;</li><li>– организация отбора и обучения наставников;</li><li>– осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества;</li><li>– формирование наставнических пар и групп;</li><li>– осуществление своевременной и систематической отчетности;</li><li>– проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в образовательной организации;</li><li>– участие в муниципальных/региональных/федеральных образовательных событиях, направленных на повышение профессиональных компетенций в части реализации системы наставничества;</li><li>– обеспечение формирования баз данных наставников и наставляемых, а также лучших практик наставничества по форме</li></ul>
3.	Сугрובה Наталья Викторовна	Заместитель директора	<ul style="list-style-type: none"><li>– разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества;</li><li>– организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп;</li><li>– организация аналитической и информационной работы через разработку медиаплана в рамках компетенций;</li><li>– организация отбора и обучения наставников;</li><li>– осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества;</li><li>– формирование наставнических пар и групп;</li></ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>– осуществление своевременной и систематической отчетности;</li> <li>– проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в образовательной организации;</li> <li>– участие в муниципальных/ региональных/ федеральных образовательных событиях, направленных на повышение профессиональных компетенций в части реализации системы наставничества;</li> <li>– обеспечение формирования баз данных наставников и наставляемых, а также лучших практик наставничества по форме</li> </ul>
4.	Кузнецова Елена Владимировна	Заместитель директора	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества;</li> <li>–организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп;</li> <li>–организация аналитической и информационной работы через разработку медиаплана в рамках компетенций;</li> <li>– организация отбора и обучения наставников;</li> <li>–осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества;</li> <li>– формирование наставнических пар и групп;</li> <li>–осуществление своевременной и систематической отчетности;</li> <li>–проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в образовательной организации;</li> <li>–участие в муниципальных / региональных /федеральных образовательных событиях, направленных на повышение профессиональных компетенций в части реализации системы наставничества;</li> <li>–обеспечение формирования баз данных наставников и наставляемых, а также лучших практик наставничества по форме.</li> </ul>
5.	Федорова Олеся Александровна	Заместитель директора	обеспечение организационно-технического сопровождения исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.
6.	Степанец Олеся Игоревна	Учитель информатики	осуществление системного информационного сопровождения деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
7.		Социальный педагог	организационное и методическое сопровождение работы наставнических пар и групп с учащимися, семьями, попавшими в трудную жизненную ситуацию.

\*Обязанности определяются из списка задач, указанных в Положении